

Preferenze di pensiero e cambiamento

I CHIARIFICATORI... vogliono il perché

Reazione tipica:

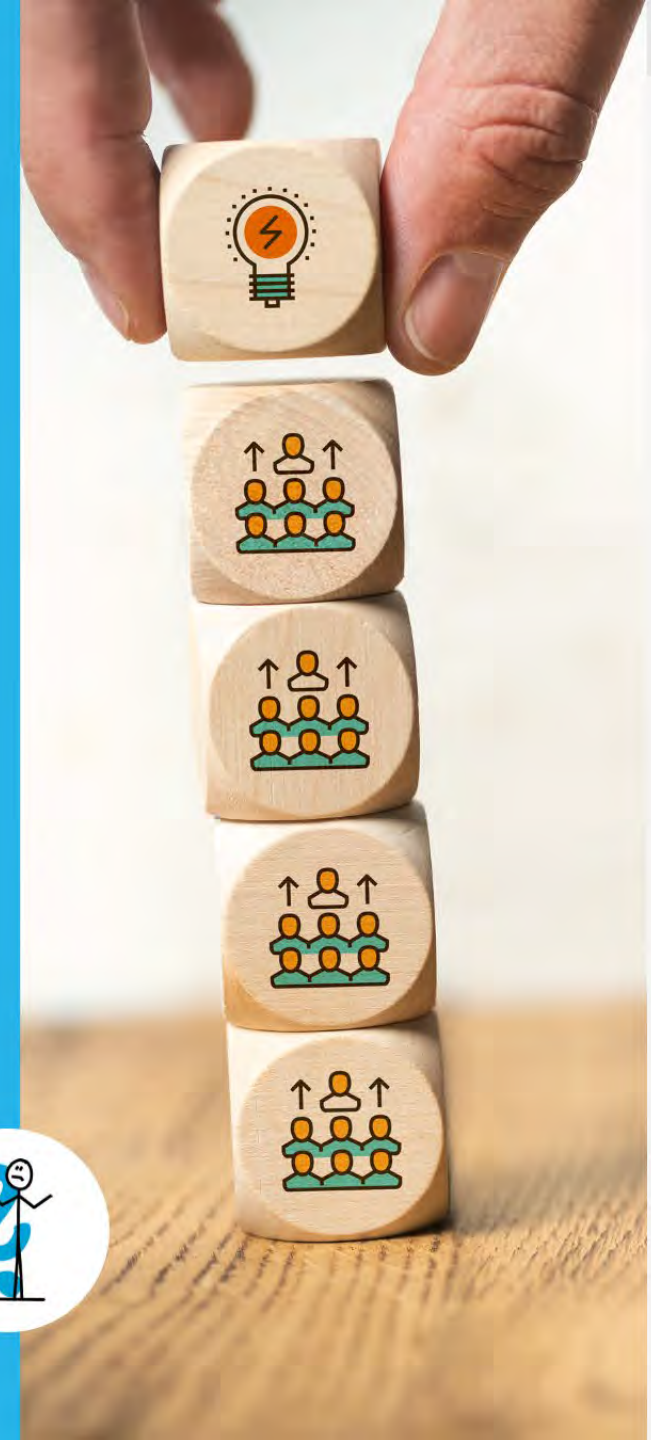
- ❖ Fare domande
- ❖ Vogliono fatti e logica
- ❖ Potrebbero contestare le ragioni del cambiamento
- ❖ Potrebbero essere cauti e sospettosi

Cosa stanno probabilmente pensando:

- ❖ «Perché lo stiamo facendo?»
- ❖ «Che problema stiamo risolvendo?»
- ❖ «Quali prove abbiamo?»

Cosa li aiuta:

Motivazione chiara
Dati e prove, obiettivi definiti
Tempo per capire il perché



Preferenze di pensiero e cambiamento

GLI IDEATORI... vogliono la visione

Reazione tipica:

- ❖ Vedono le possibilità e i vantaggi
- ❖ Pensano alle alternative e alle possibilità future
- ❖ Possono passare rapidamente a nuove idee
- ❖ Possono entusiasinarsi per la vision

Cosa stanno probabilmente pensando:

- ❖ «Come potrebbe diventare?»
- ❖ «Cosa altro potremmo fare?»
- ❖ «Come potrebbe aprire nuove opportunità?»

Cosa li aiuta:

una visione avvincente una visione d'insieme spazio per esplorare idee e per contribuire in modo creativo



Preferenze di pensiero e cambiamento

GLI SVILUPPATORI... vogliono il meglio

Reazione tipica:

- ❖ Vogliono mettere in pratica il piano
- ❖ Cercano i punti deboli e le implicazioni nascoste
- ❖ Potrebbero chiedersi se la soluzione è abbastanza buona
- ❖ Si focalizzano sul migliorare la soluzione

Cosa stanno probabilmente pensando:

- ❖ «Come possiamo farlo funzionare meglio?»
- ❖ «Cosa manca?»

Cosa li aiuta:

Opportunità di rifinire il piano
Collaborazione e interazione
Un'opportunità per rafforzare la soluzione



Preferenze di pensiero e cambiamento

GLI IMPLEMENTATORI... vogliono l'azione

Reazione tipica:

- ❖ Si focalizzano su azioni e esecuzione
- ❖ Vogliono conoscere i ruoli, gli step e le scadenze
- ❖ Potrebbero spazientirsi per le ambiguità o troppe discussioni
- ❖ Preferiscono l'azione alle discussioni senza fine

Cosa stanno probabilmente pensando:

- ❖ «Cosa facciamo dopo?»
- ❖ «Chi è responsabile?»
- ❖ «Quando iniziamo? Quando finiamo?»

Cosa li aiuta:

fasi operative chiare
ruoli e responsabilità
tempistiche e traguardi
prossimi passi concreti

